

От работодателя:

Заведующий МДОУ детский сад № 16 города Алушты



С.М. Горовцова

Приказ № 16 от 12.01.2022 года



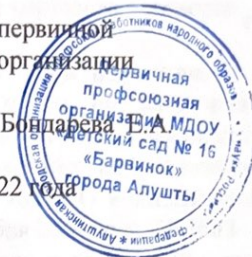
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Бондарева Е.А. МДОУ детский сад № 16 «Барвинок» города Алушты

12 января 2022 года



ИЗМЕНЕНИЯ
в Положении о системе оплаты труда работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 16 « Барвинок» г. Алушты»

1. Внести изменения в пункт 1.19 Положения, дополнив его абзацем следующего содержания:

«Сведения о трудовой деятельности- это сведения, которые формируются работодателем в электронном виде о самом работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, об увольнении и основаниях прекращения трудового договора».

2. Внести изменения в пункт 1.19 Положения, изложив его в новой редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательных организаций, на которых распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 « О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 года», от 28 декабря 2012 года № 1688 « О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» подлежат индексации в соответствии с решением Алуштинского городского совета Республики Крым « О бюджете муниципального образования городской округ Алушты Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период»

3. Дополнить Положение пунктом 1.20 следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательных организаций, на которых распространяются указы Президента Российской Федерации, с целью обеспечения сохранения достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях в Республике Крым индексируются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем бюджетных средств на достижение целевых показателей по заработной плате, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, на соответствующий финансовый год»

4. Внести изменения в п.6.2.3.1, изложив его в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается по основной должности:

- при выслуге лет свыше 3 лет – 620,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 2000,00 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника или сведения о трудовой деятельности работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке или сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т. д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет»

..»

5. Внести изменения в п.6.2.3.2, изложив его в следующей редакции:

Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по

основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет –3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет –7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет –10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника или сведения о трудовой деятельности работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке или сведениями о трудовой деятельности работника, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).


Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

Основной документ, регламентирующий работу в области охраны труда - это Трудовой кодекс Российской Федерации. В нем содержатся нормы, регулирующие трудовые отношения, включая вопросы охраны труда. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, а работник должен соблюдать правила техники безопасности. В случае нарушения этих правил могут наступить неблагоприятные последствия, вплоть до увольнения и обращения в суд.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
3 (три) листа




Горовцова С.М.
(подпись)