

От работодателя

Руководитель
МДОУ «Детский сад №16
«Барвинок» г. Алушты



/С.М. Горовцова/
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» декабря 2015 год

От работников

Председатель
Первичной профсоюзной
организации



/Т.С. Шевкунова/
(подпись, Ф.И.О.)

«14» декабря 2015 год

Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 16 «Барвинок» города Алушты на 2015-2018 годы

Изменения и дополнения к Коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду Управлении труда и социальной защиты
(указать наименование органа)
население Администрации города Алушты Республики Крым

Регистрационный № 57 от «17» декабря 2015 года

Александр Утекин
Руководитель
органа по труду (уполномоченного органа)



А.В. Семенов
(должность, ф.и.о., подпись)

1. В Разделе I « Общие положения »

- п.1.16. изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 08.12.2018 года включительно (ст.43 ТК РФ).

2. В Разделе 11 « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора »

- п.2.1. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, в соответствии с трудовым договором, заключённым между работником и работодателем; обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами; своевременно и в полном объёме выплачивать работнику заработную плату. Работник обязуется лично выполнять определённую трудовым договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего в МДОУ ;

- п.2.2.8. изложить в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся:

- семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянными основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в МДОУ трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства;

Кроме перечисленных выше (статья 179 ТК РФ) при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года;

- п.2.2.16. изложить в следующей редакции В случае направления работника для профессионального обучения, дополнительного профессионального образования,

повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность (Симферополь и далее), оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

3. В Разделе 111 « Рабочее время и время отдыха»

- исключить п. 3.9;

- п.3.13. изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст.122 ТК РФ).

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до 18 лет;

- работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до 3-х месяцев;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

- п. 3.15. изложить в следующей редакции :

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожелания работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;

- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами,

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.

- п.3.19. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях (Приложение № 3):

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- Родителям и женам (мужьям) военнослужащих , сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней
- Работнику , воспитывающему двух и более детей в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в году ст.263ТК РФ;
- Работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет до 14 календарных дней в году ст.263ТК РФ;
- Одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в году ст.263ТК РФ
- Одинокому отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет; до 14 календарных дней в году ст.263ТК РФ;
- В связи с переездом на новое место жительства - до 4 календарных дней в году;
- Для прохода детей на военную службу – 2 календарных дня;
- Тяжелее заболевание близкого родственника – 2 календарных дня
- Председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – до 5 календарных дней в году .

4. В разделе 4 « Оплата и нормирование труда»

- п. 4.6. изложить в следующей редакции :

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней , работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

- п.4.7. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан выплатить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

5. В Разделе VI «Охрана труда и здоровья»

- п.6.1.7. изложить в следующей редакции:

Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда. Периодичность проведения специальной оценки 1 раз в 5 лет. Следующая специальная оценка условий труда в МДОУ запланирована на 2020 год, однако, может возникнуть и необходимость проведения внеплановой специальной оценки, если произошли изменения в оборудовании рабочего места, результаты специальной оценки были оспорены, произошли травмы или несчастные случаи на производстве.

- п. 6.1. дополнить подпунктами:

6.1.16. Информировать работников МДОУ об условиях охраны труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ).

- 6.1.17. Обеспечить условия и охрану труда женщин и молодежи (ст. 41. ТК РФ)
- 6.1.18. Разработать по результатам оценки условий труда совместно с профсоюзным комитетом План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.
- 6.1.19. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, в т.ч. укомплектованными аптечками для оказания первой доврачебной помощи, в соответствии с требованиями по охране труда (ст. 223 ТК РФ).
- 6.1.20. Обеспечить выплаты единовременного пособия за возмещение вреда, причиненного здоровью работникам в результате несчастного случая на производстве, дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника (ст. 184 ТК РФ). Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.
- 6.1.21. Приобретать и выдавать работникам за счёт собственных средств смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование. (ст. 212. ТК РФ).
- 6.1.22. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний(ст. 212. ТК РФ).

6. В Приложении №1 к коллективному договору

- п.2.7. изложить в следующей редакции:
 При приеме работника на работу (до подписания трудового договора) или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация МДОУ обязана под расписку работника:
 - а) ознакомить с Уставом учреждения и коллективным договором;
 - б) ознакомить с действующими Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, определяющими конкретные трудовые обязанности работника;
 - в) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца.
- п. 2.8. изложить в следующей редакции :
 В соответствии с приказом о приеме на работу, администрация образовательного учреждения обязана сделать запись в трудовой книжке работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа в МДОУ является основной (ст. 66 ТК РФ).
- п.2.10. изложить в следующей редакции:
 Перевод на другую постоянную работу допускается только с письменного согласия работника.
 Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены частями второй и третьей ст.72.2. ТК РФ
- п.3.3.11. изложить в следующей редакции:
 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по

направлению работодателя, предусмотренных ТК РФ, своевременно делать необходимые прививки (ст. 214 ТК РФ).

- п.5.13. изложить в следующей редакции:

Работа в выходной день оплачивается не менее, чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

- п.6.5. изложить в следующей редакции:

В случаях, установленных ст.124 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен, перенесен на другой срок, разделен на части.

-п. 8.3. изложить в следующей редакции :

Дисциплинарные взыскания налагаются в соответствии со ст.192, ст. 193 ТК РФ.

7. Приложение № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Оплачиваемые отпуска

1	Заведующая, воспитатели, старший воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физкультуре	42 календарных дней
2.	Учитель-логопед	42 календарных дня *
3.	Остальным работникам	28 календарных дней
4.	Дополнительный оплачиваемый отпуск поварам	7 календарных дней Раздел V, глава 19, Ст.117 ТК РФ
5.	Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочным и очно-заочным формам обучения для промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно, на каждом их последующих курсов соответственно	40 календарных дня ст.173 ТК РФ 50 календарных дней
6.	Дополнительный оплачиваемый отпуск для прохождения итоговой аттестации	до 4-х месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования
7.	Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам,	15 календарных дней

	допущенным к вступительным испытаниям	
8.	Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам-слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации	15 календарных дней
9.	Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации; для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов; для сдачи итоговых государственных экзаменов	15 календарных дней в учебном году 4 месяца 1 месяц
10.	Членам выборных профсоюзных органов на время профсоюзного обучения	6 календарных дней п.9.5.5

8. Приложение № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Отпуска без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ)

4.1.	Для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу	до 2 календарных дней
4.2.	Рождение ребенка (отцу)	1 календарный день
4.3.	Бракосочетание детей работников	до 5 календарных дней
4.4.	Бракосочетание работника	до 5 календарных дней
4.5.	Похорон близких родственников	до 5 календарных дней
4.6.	Председателю выборного органа первичной профсоюзной организации	до 5 календарных дней
4.7.	Работнику, воспитывающему 2 и более детей до 14 лет	14 календарных дней Ст. 263 ТК РФ
4.8.	Работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет	14 календарных дней Ст. 263 ТК РФ
4.9.	Одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет	14 календарных дней Ст. 263 ТК РФ
4.10.	Одинокому отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет	14 календарных дней Ст. 263 ТК РФ
4.11.	В связи с переездом на новое место жительства	4 календарных дня
4.12.	Для проводов детей на военную службу	2 календарных дня

8. Приложение № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

**Нормы выдачи спецодежды работникам
МДОУ Детский сад № 16 « Барвинок » г. Алушты**

Наименование профессии и должность	Наименование средства индивидуальной защиты	Норма выдачи на год на каждого (штук)	Сроки носки в месяцах
Заведующая Старший воспитатель Воспитатель Музыкальный руководитель Учитель –логопед Педагог психолог	Халат х\б	1	24
		1	24
		1	24
		1	24
		1	24
		1	24
Дворник	Халат х\б Фартук х\б Рукавицы	1	12
		2	12
		6	12
Старшая медсестра	Халат х\б Фартук прорезиненный Перчатки резиновые Очки защитные	1	18
		1	дежурные
		1	дежурные
		1	дежурные
Помощник воспитателя	Халат х\б Фартук перчатки	3	12
		2	12
		12	до полного износа
Завхоз	Халат х\б	1	12
Рабочий по комплексному обслуживанию	Халат х\б рукавицы	1	12
		1	6
Рабочий по ремонту и стирке белья, спецодежды	Халат х\б Фартук х\б	1	12
		1	12
Повар	Халат х\б Фартук х\б Колпак х\б	2	12
		2	12
		1	24
Кастелянша	Халат х\б Фартук х\б	1	24
		1	12
Кухонный рабочий	Фартук х\б Халат х\б	2	12
		1	12

Основание:

1. ТК РФ от 01.10.2006 г. ст. 221.

2.ФЗ от 30.06.2006 г. №90-ФЗ. 3.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1.06.2009г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

9. В Приложении № 10 таблицу « Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам» исключить, так как она уже представлена в Приложении № 7

Настоящие изменения и дополнения приняты комиссией по ведению коллективных договоров между трудовым коллективом и работодателем МДОУ « Детский сад № 16 « Барвинок» г. Алушты «11» декабря 2015 г. (протокол № 3) и вступают в силу с « 11 » декабря 2015 г.

Зав. МДОУ  /С.М. Горовцова/

Председатель профкома  /Т.С. Шевкунова/