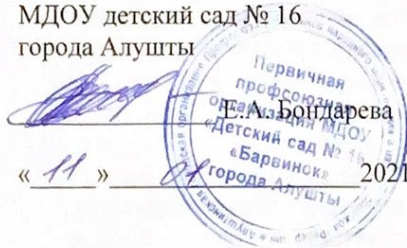


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 16 «Барвинок» города Алушты**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МДОУ детский сад № 16
города Алушты



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ детский сад № 16
города Алушты



« 11 »

2021 года

« 11 »

2021 года

ПОРЯДОК

**по квотированию рабочих мест для инвалидов
в МДОУ детский сад № 16 города Алушты**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 02 июля 2014 года № 24-ЗРК (в ред. от 30 сентября 2015 года № 144-ЗРК/2015) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», и определяет реализацию названных законов в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 16 «Барвинок» города Алушты (далее МДОУ). Порядок о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МДОУ разработан в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 1.2. Законом Республики Крым от 02 июля 2014 года № 24-ЗРК (в ред. от 30.09.2015 № 144-ЗРК/2015) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в МДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 3% к среднесписочной численности работников (37 человек, не занятых на вредных или опасных местах работы в МДОУ).
- 1.3. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности а поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. В среднесписочную численность работников не включаются:
 - женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находящиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Инвалидам, работающим в МДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
- 1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей МДОУ.
- 1.8. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. В целях социальной защиты инвалидов МДОУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов не менее 3% к среднесписочной численности работников МДОУ.
- 2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно Работодателем с последующим представлением документов о приеме на работу в Центр занятости населения.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных мест в МДОУ.

- 3.1. Приказом заведующей МДОУ назначается ответственный (делопроизводитель) за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МДОУ.
- 3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости населения «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, в течение 5-ти рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.
- 3.3. Информация предоставляется в Центр занятости населения города Алушты, расположенного по адресу: ул. Судакская, 10-А с использованием средств факсимильной связи.
- 3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 5-ти рабочих дней, следующих за отчетным месяцем, по форме уведомления.
- 3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днем закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.
- 3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме инвалида в пределах установленной квоты заведующая МДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением квоты.

4.1. Ответственность за выполнение Работодателем настоящего Порядка возлагается на заведующую МДОУ.

4.2. Работодатель при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное предоставление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

[Faint, illegible text from the reverse side of the paper]

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
3 (три) листа



Зав. МДОУ

(подпись)

Горовцова С.М.